

Rammeaftale

om

fælles ansvar

Som følge af den aktuelle spredning af COVID-19 (Corona virus) er parterne enige om at tage et fælles ansvar for at etablere den fornødne fleksibilitet i forhold til den særlige økonomiske situation ved selvejende institutioner, som løser funktioner indenfor psykiatrien, sundheds-, pleje- og omsorgs- og socialområdet.

Aftalen er indgået for at sikre, at virksomheder omfattet af ordningen kan opretholde driften og bidrage til at løse opgaver for udsatte grupper, og skal sikre, at det sker på en sikker og tryk måde for medarbejderne, og så afskedigelser i videst muligt omfang kan undgås. Parterne har derfor aftalt følgende:

Virksomhederne forpligter sig til så vidt muligt at opretholde driften og løse en samfundsmæssig prioriteret opgave og til at følge myndighedernes anbefalinger uagtet, at de ikke er en offentlig enhed med de økonomiske prioriteringsmuligheder, som tilkommer en kommune eller region.

I den ekstraordinære situation udløst af coronavirus kan det blive nødvendigt, at nogle medarbejdere bliver anvist at skulle varetage andre opgaver end de sædvanlige, herunder opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder, end de normalt udfører deres daglige arbejde. Virksomhederne forpligter sig til at sikre den nødvendige introduktion og oplæring ift. ny arbejdskraft i videst mulig udstrækning.

Når en virksomhed oplever et ekstraordinært højt sygefravær eller en ekstraordinær arbejdsbyrde begrundet i Corona-pandemien, anbefales det, at der lokalt hurtigst muligt og uden ugrundet ophold indgås aftale om, hvordan denne arbejdskraftmangel håndteres fleksibelt ift. arbejdstidsaftaler.

Virksomheden skal iagttage muligheden for at søge arbejdskraftmangel løst ved at ansætte ekstra personale, f. eks. vikarer. Parterne anbefaler FOAs Jobmatch som et redskab hertil.

Parterne opfordrer til, at der så vidt muligt indgås frivillige aftaler og opfordrer til stor gensidig fleksibilitet, hurtighed og vilje til at finde smidige løsninger. Parterne opfordrer til et tæt samarbejde mellem virksomhederne, de ansatte, de lokale tillidsrepræsentanter og de lokale afdelinger i den givne situation.

En lokal aftale kan være relevant ift. følgende bestemmelser i arbejdstidsaftalen mellem KL og FOA:

- § 3 om tjenesteplan og opgørelsesperiode
- § 4 om arbejdets placering
- § 6 om ændring af tjenesteplan
- § 7 om omlægning af tjeneste
- § 8 om afspadsering
- § 9 om inddragelse af fridøgn
- § 10 om inddragelse af søgnehellidagsfrihed
- § 11 om overarbejde

- § 12 om merarbejde

Særligt peger parterne på mulighederne for i denne særlige situation at:

- Fravige regler om tjenesteplaner, så denne fx skal være kendt mindst 1 uge forud og fastlægges i planer af 2 ugers varighed.
- Fravige reglerne om frister for ændringer i tjenesten
- Fravige reglerne om betaling ift. inddragelse af fridøgn og afspadsering
- Udvide normperioden til fx 6 måneder.
- Udvide afspadseringsperioden til fx 6 måneder.
- Etablere mulighed for 12 timers vagter
- Indgå aftaler om frivilligt merarbejde ved siden af ovenstående

Yderligere forhold kan adresseres i lokalaftalen eller følge af det forhold, at der er tale om force majeure.

Indgås lokalaftaler om ovenstående, så har virksomhederne pligt til at være ekstra opmærksom på medarbejdernes sikkerhed, sundhed og arbejdspress. Der skal så vidt muligt ske en ligelig fordeling af arbejdsopgaver.

Ovenstående gælder for tilsvarende regler i lokale aftaler og i tilsvarende regionale aftaler.

Måtte den kommune eller region, som virksomheden løser sine primære opgaver for have indgået en fleksibel aftale om fravigelse af arbejdstid med FOA, så kan denne aftale tiltrædes lokalt af virksomheden.

Parterne er enige om, at aftalen træder i kraft den 17. marts 2020 og gælder foreløbigt frem til 31. maj 2020, hvorefter parterne vil drøfte en eventuel forlængelse. Måtte forudsætningerne for aftalen ændre sig forinden 31. maj 2020, kan parterne gensidigt bede om en genforhandling af aftalen. Aftalen ophører uanset forudgående, så snart situationen med COVID-19 er normaliseret.

Nærværende aftale kan anvendes af medlemmer af Selveje Danmark og Dansk Erhverv, der løser funktioner indenfor sundheds-, pleje- og omsorgs- og socialområdet samt psykiatrien, og som er omfattet af en overenskomst med FOA i form af en offentlig overenskomst, tiltrædelses- eller virksomhedsoverenskomst.

København, den 27. marts 2020


FOA


Dansk Erhverv